

Согласовано:


Руководитель Департамента
Агентства Республики Казахстан
по противодействию коррупции
по г. Алматы Ахметов М.Д.
«24» 09 2021 г.



Утверждаю


Ректор Академии Кайнар
Омаров Е.С.

2021 г.

План противодействия коррупции Академии Кайнар на 2021-2022 учебный год в рамках проекта «Sanaly ugraq»

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
Раздел 1. Антикоррупционное образование и воспитание подростоющего поколения						
1.1	Формирование и постоянная актуализация пула спикеров из числа лидеров молодежного мнения	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение законодательства о противодействии коррупции	Пул из молодежных лидеров	Привлечение активных представителей молодежных движений	Уполномоченный по этике комплаенс-офицер Комитет по делам молодежи	В течении года
1.2	Организация съемок видео-лекций в рамках акции «Час добропорядочности», с последующей трансляцией их в социальных сетях		Трансляция и распространение видеолекции	На примере выдающихся исторических и современных деятелей показать молодежи, что можно добиться успеха путем честного и неподкупного труда	Проректор по воспитательной работе	Ежеквартально

1.3	Разработка программы по формированию антикоррупционной культуры среди студентов и ППС		Принятие программы	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи и ППС	Уполномоченный по этике, комплаенс-офицер	Сентябрь 2021 года
1.4	Включить в учебные планы обязательные дисциплины и спецкурсы по антикоррупционной тематике		Учебно-образовательные программы	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи и ППС	Проректор по учебно-методической работе	До 10 сентября 2021 года
1.5	Проведение конкурса проектов в сфере формирования антикоррупционной культуры в обществе среди студентов и магистрантов Академии Кайнар	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	Проекты конкурса «Формирования антикоррупционной культуры в обществе»	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи	Проректор по воспитательной работе	Ежеквартально
1.6	Активизация работы добровольного студенческого клуба «Саналы ұрпак» и принятие новых членов в его состав.		Сборник предложений и идей молодежи по повышению добропорядочности и размещение информации в СМИ	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Проректор по воспитательной работе	Начало учебного 2021 года
1.7	Организация слета добровольных студенческих клубов «Саналы ұрпак»				Проректор по воспитательной работе Комитет по делам молодежи	октябрь 2021 года
1.8	Организация встреч с лидерами молодежных движений в формате TedX либо печка-куча				Проректор по воспитательной работе Комитет по делам молодежи	Ежемесячно
1.9	По итогам зимнего и весеннего семестров 2021-		Результаты социального опроса	Выявление и пресечение коррупционных рисков в	Проректор по воспитательной	Ноябрь 2021 года

	2022 учебного года, провести анонимное анкетирование студентов по вопросам восприятия коррупции и опубликовать результаты на собственных сайтах. Информацию о проделанной работе направить в проектный офис «Sanaly Ugraq».			стенах учебных заведений	работе	
1.10	Проведение конкурсов на лучший тикток, социальный ролик в социальных сетях на антикоррупционную тематику	Воздействие на сознание людей путем современных средств коммуникации	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в деятельность ВУЗа путем современных возможностей	Комитет по делам молодежи	III квартал 2021 года
1.11	Разработка и трансляция антикоррупционных видео и аудиороликов в социальных сетях (<i>также организация съемок минутного видеороликов с историями великих людей</i>)	Формирование, антикоррупционной культуры посредством трансляции видео и аудиороликов Воздействие на сознание граждан на примере цитат и истории выдающихся личностей	Видео и аудиоролики (ссылки на размещенные материалы) и дайджесты	Воздействие на сознание граждан путем современных возможностей	Проректор по воспитательной работе	На постоянной основе
1.12	Проведение конкурсов на лучшее эссе, рассказ, стихотворение на антикоррупционную тематику	Воздействие на сознание граждан путем литературы и творчества	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в деятельность ВУЗа путем современных возможностей	Проректор по воспитательной работе и кураторы групп	IV квартал 2021 года
1.13	Проведение мероприятий на базе центров «Парасат	Взаимодействие с молодежью и ППС	Мероприятия в центрах «Парасат	Взаимодействие с представителями	Заведующий библиотек	В течение года

	жолы» в библиотеках с охватом широкого круга студентов, ППС читателей		жолы» в библиотеках	творческой интеллигенции и их привлечение в деятельность по формированию принципов добропорядочности в обществе		
1.14	Обеспечение участия студентов в республиканском конкурсе проектов по продвижению добропорядочности в рамках форума «Мен жастарга сенемін»	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	Подведение итогов и награждение	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи	Проректор по воспитательной работе и кураторы групп	Ноябрь 2021 года
1.15	Проведение форума, посвященный к 9 декабря – Международному дню борьбы с коррупцией	Обзор проделанной работы по продвижению культуры добропорядочности, поддержка активистов	Антикоррупционный форум с широким освещением в СМИ	Информирование общественности о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добропорядочности	Проректор по воспитательной работе и кураторы групп	До 9 декабря 2021 года
Раздел 2. Продвижение антикоррупционной культуры среди сотрудников и ППС в Академии Кайнар						
2.1	Формирование и постоянная актуализация пула спикеров из числа известных ученых и государственных деятелей	Взаимодействие и обмен опытом между поколениями	Пул экспертов	Содействие формированию положительного имиджа ВУЗа	Проректор по учебно-методической работе Проректор по воспитательной работе	На постоянной основе
2.2	Проведение встречи сотрудников ВУЗа и ППС с государственными деятелями, почетными государственными служащими		Протокол и информация в социальных сетях	Воздействие на ППС на примере деятелей и ветеранов, достигших результатов путем честного труда	Проректор по учебно-методической работе Проректор по воспитательной	На постоянной основе

					работе	
2.3	Заслушивание информации о профилактике коррупционных правонарушений на заседаниях Ученого Совета ВУЗа	Показать на примере людей, совершивших коррупционное правонарушение, неотвратимость наказания	Протокол Ученого Совета	Влияние на сознание ППС о последствиях коррупционных деяний	Проректор по учебно-методической работе Уполномоченный по этике, комплаенс-офицер	На постоянной основе
2.4	Провести работу по разработке и внедрению в деятельность Академии Кайнар международного антикоррупционного стандарта ISO-37001-16 «Система менеджмента противодействия коррупции»	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Международный антикоррупционный стандарт ISO-37001-16 «Система менеджмента противодействия коррупции»		Ректор	До конца 2021-2022 учебного год
2.5	Разработать план по реализации антикоррупционного стандарта Академии Кайнар.	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение законодательства в сфере противодействия коррупции	План	Укрепление антикоррупционного образования	Проректор по воспитательной работе	до 1 сентября 2021 года
2.6	Проведение анализа корпоративных и правовых документов затрагивающих деятельность Академии Кайнар, и опубликовать	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Отчет	Укрепление антикоррупционного образования	Проректор по воспитательной работе	до 1 сентября 2021 года

	на страницах собственных сайтов.					
2.7	Внедрить рейтинг эффективности антикоррупционной деятельности подразделений Академии Кайнар.	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Отчет	Формирование антикоррупционной культуры	Проректор по воспитательной работе	до 1 сентября 2021 года
Раздел 3. Продвижение института антикоррупционного комплаенса в Академии Кайнар						
3.1	Формирование пула экспертов по антикоррупционному комплаенсу	Обеспечение внедрения института антикоррупционного комплаенса, контроль соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Пул экспертов	Взаимодействие с группой экспертов с высокой квалификацией способствующая обмену опытом и обучению антикоррупционному комплаенсу	Ректор	В течении года
3.2	Внедрение комплаенс службы в деятельность Академии Кайнар		Комплаенс-офицер	соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Ректор	В течение года
3.3	Контроль наличия внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность комплаенс-службы в Академии Кайнар		Положения, приказы о комплаенс-службе или комплаенс-офицере	1. Формирование единого подхода в определении и приведение в соответствие функциональных обязанностей, прав и ответственности антикоррупционных комплаенс-служб в рамках разработанных Методических рекомендации. 2. Публикация положения или приказа о комплаенс-	Ректор	В течение года

				службе на официальном сайте/веб-странице		
3.4	Анализ положений и должностных инструкции на предмет соответствия Методическим рекомендациям		Служебная записка	Приведение регламентирующей деятельности комплаенс-служб документов в соответствие с Методическими рекомендациями	Ректор	В течение года
Раздел 4. Мероприятия общего характера						
4.1	Проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлениях	Антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков	Выявление коррупционных рисков деятельности Академии Кайнар	Проректор по воспитательной работе	Ежегодно, до 15 февраля
4.2	Формирование и актуализация пула спикеров из числа деятелей науки, культуры и спорта.	Взаимодействие с выдающимися деятелями	Пул из общественных деятелей	Привлечение к участию в деятельности Академии Кайнар	Проректор по воспитательной работе	В течение года
4.3	Проведение онлайн консультаций с привлечением известных юристов, адвокатов и экспертов по оказанию правовой помощи и повышения правовой грамотности в рамках «Адал көмек»	Повышение правовой и финансовой грамотности	Прямые эфиры, разъяснительные видеоролики, встречи	Положительные кейсы	Уполномоченный по этике, комплаенс-офицер	Еженедельно
4.4	Проведение мониторинга государственных закупок на предмет завышения цен целесообразности приобретения и приема	Внедрение механизмов публичной отчетности по использованию	Отчет	Выявление коррупционных рисков деятельности Академии Кайнар	Ректор	На постоянной основе

	товаров и услуг.	финансовых средств университета				
4.5	Подготовка отчета об исполнении данного плана по противодействию коррупции	Контроль за исполнением указанных мероприятий	Отчет	Отчет об исполнении	Ректор	ежегодно 2 раза в год (до 20 декабря, до 30 июня)